

Codice Etico

della

ECORAD S.r.l.

Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 26.8.2021

Indice

1. DEFINIZIONI	3
2. CHI SIAMO	3
3. PREMESSA	4
4. PRINCIPI GENERALI	
4.1 Ambito di applicazione e destinatari del codice etico	5
4.2 Principi e valori morali	6
4.3 Valore contrattuale del codice etico	9
5. CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI	
5.1 Criteri generali	10
5.1.1 Regali, omaggi, benefici e donazioni	11
5.1.2 Comunicazione e rapporti con l'informazione	12
5.2 Rapporti con gli utenti/pazienti	12
5.3 Rapporti con i Collaboratori ed i Terzi	13
5.3.1 Assunzione del personale e remunerazione	13
5.3.2 Obblighi dei Collaboratori dei Terzi e dei Destinatari	14
5.3.3 Sostanze alcoliche, stupefacenti e fumo	14
5.3.4 Tutela della privacy	15
5.3.5 Protezione e uso del patrimonio aziendale	15
5.3.6 Uso dei sistemi informativi	15
5.4 Rapporti con i professionisti del settore sanitario	16
5.5 Rapporti con la pubblica amministrazione	17
5.6 Rapporti con i fornitori	18
5.7 Rapporti con i distributori e con i partner commerciali	19
5.8 Rapporti con la collettività	
5.8.1 Ambiente	20
5.8.2 Organizzazioni politiche, sindacali ed associazioni	20
5.8.3 Contributi e sponsorizzazioni	20
5.8.4 Rapporti con altri erogatori	21
5.8.5 Attività formative, educazionali e promozionali dei servizi aziendali	21
6. CRITERI DI CONDOTTA PER LE ATTIVITA' CONTABILI E DI TRATTAMENTO DEI DATI	
6.1 RegISTRAZIONI contabili	21
6.2 Tutela della privacy	22
7. ATTUAZIONE, DIFFUSIONE ED AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO	24
8. CONTROLLO E VIOLAZIONI DEL CODICE	
8.1 Controllo del codice etico	24
8.2 Violazioni e sanzioni	25
8.3 Segnalazioni	25
9. ENTRATA IN VIGORE E MODALITA' DI MODIFICA	26

1. DEFINIZIONI

Società:	Ecorad S.r.l.
Organo amministrativo:	presidente consiglio di amministrazione ovvero consiglio di amministrazione
Destinatari:	presidente consiglio di amministrazione, i componenti del consiglio di amministrazione, i componenti del collegio sindacale e degli organi di controllo, i collaboratori ed i terzi.
Collaboratori:	dipendenti della società, collaboratori della società [anche non legati ad alcun vincolo di subordinazione]: quali – in via esemplificativa e non già esaustiva – professionisti, consulenti, operatori.
Terzi:	partner in relazioni d'affari e tutti coloro che intrattengono rapporti anche commerciali con la società: quali – in via esemplificativa e non già esaustiva – rappresentanti, intermediari, agenti, fornitori, distributori.
P.A.:	pubblica amministrazione, inclusi i relativi funzionari ed i soggetti incaricati di pubblico servizio.
Codice:	codice etico.

2. CHI SIAMO

La Ecorad S.r.l., nata nel 2000, è un'azienda che fornisce una gamma completa e integrata di innovativi servizi iper-specialistici nel campo della radiologia clinica e diagnostica per immagini nel nord-est di Roma.

La mission aziendale è quella di offrire all'utente/paziente una gamma completa e integrata di servizi diagnostici di ultima generazione in uno alla competenza del personale, alla precisione, alla tempestività ed all'utilizzo di infrastrutture dall'elevato livello tecnologico.

Per raggiungere e garantire tale elevato standard, la Ecorad S.r.l. ha sempre posto particolare attenzione nella scelta del proprio personale, che deve essere altamente qualificato, costantemente aggiornato e capace di fare fronte alle singole necessità di utenti/pazienti e familiari.

Nel corso degli anni, la Società si è arricchita di figure professionali di rilievo ognuna super-specialista nel proprio settore tanto da diventare partner dell'Ospedale Sant'Andrea di Roma.

Nel nostro studio si effettuano esami clinici con affidabilità e precisione diagnostica associata ad una indiscussa umanità, che riportano alla luce l'importante rapporto medico-paziente. Ogni esame ha l'ambizione di essere una concreta risposta all'invocata richiesta di aiuto formulata dall'utente/paziente, la cui salute è bene primario da tutelare con una diagnosi accurata e tempestiva.

3. PREMESSA

Il presente Codice definisce i valori, i principi, gli impegni e le responsabilità etiche e comportamentali a cui si ispira la Ecorad S.r.l. nello svolgimento della propria attività aziendale.

Per tenere il passo alla rapida evoluzione del contesto istituzionale e sociale, tutta l'attività aziendale della Ecorad S.r.l. è svolta nell'osservanza della legge ed è incastonata in una cornice di concorrenza leale per onestà, integrità, correttezza e buona fede. In tale ambito gravitano il rispetto degli interessi legittimi dei utenti/pazienti, dei Collaboratori ed i Terzi, dei soci, dei partner commerciali e finanziari e della collettività in cui la Società è presente con la propria attività.

Tutti coloro che lavorano per la Ecorad S.r.l., senza distinzioni e/o eccezioni e nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, sono impegnati ad osservare ed a fare osservare i predetti principi. In alcun modo l'agire a vantaggio ovvero per interesse della Ecorad S.r.l. può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con i suddetti principi.

In ragione della complessità e delicatezza delle vicende in cui la Società si trova ad operare è importante ed opportuno definire con trasparenza l'insieme dei valori che la Ecorad S.r.l. riconosce, accetta e condivide, oltre alle responsabilità che la stessa assume verso l'interno e l'esterno.

In tale prospettiva, il presente Codice intende sia ribadire le regole ed i principi guida vigenti all'interno della Ecorad S.r.l., quanto rafforzare il clima di fiducia e di positiva collaborazione con tutti coloro che – a vario titolo – sono interessati al comune sviluppo e diffusione dei valori della società.

Oltre alle regole di condotta qui elencate, la Ecorad S.r.l. dichiara di osservare tutti i principi etici e i comportamenti previsti nelle Linee Guida emanate da Confindustria e di aver elaborato questo Codice anche per rispondere alle esigenze previste dai diversi Decreto del Commissario ad acta della Regione Lazio, parti integrante del modello

organizzativo ex D.Lgs. n. 231/2001 per essere requisito minimo di accreditamento per le strutture sanitarie e socio sanitarie a carico del Servizio Sanitario Regionale.

Detto processo tiene conto della costante evoluzione normativa. La Ecorad S.r.l. raccoglie i provvedimenti che, direttamente ovvero indirettamente, possano incidere sul codice etico delle strutture sanitarie. Pertanto, la Società ha preso atto sia del D.Lgs. n. 97/2006 in tema di anticorruzione e trasparenza che della legge n. 24/2017 *cd.* Bianco-Gelli in materia di sicurezza delle cure e della persona assistita, nonché in materia di responsabilità professionale degli esercenti le professioni sanitarie.

Il Consiglio di Amministrazione della Ecorad S.r.l., con delibera del 26.8.2021, ha adottato il presente Codice composto da un unico documento denominato “Codice Etico della Ecorad S.r.l.”:

La Ecorad S.r.l. si impegna affinché ogni destinatario sia a conoscenza del Codice, oltre che delle leggi e dei comportamenti conseguenti. A tal fine, la Società provvederà a informare adeguatamente i Destinatari a fornire loro pieno supporto nell’interpretazione e nella corretta applicazione delle norme contenute nel Codice.

Il Consiglio di Amministrazione impone a tutti i Destinatari la rigorosa osservanza delle prescrizioni ivi contenute pena l’applicazione delle previste sanzioni in caso di comportamenti devianti.

4. PRINCIPI GENERALI

4.1 Ambito di applicazione e destinatari del codice etico

Il presente Codice si rivolge ai Destinatari, ai Collaboratori e ai Terzi che operano stabilmente ovvero temporaneamente per conto della Società, sia in Italia che all’estero, i quali sono tenuti ad osservarne le disposizioni per tutta la durata del rapporto con la Società e degli impegni contrattuali assunti con la stessa.

L’Organo amministrativo si ispira ai valori e principi del presente Codice nell’esercizio delle proprie funzioni ed attività. E’ tenuto a rispettare i principi del Codice nel fissare gli obiettivi della Società, nel proporre e realizzare strategie, investimenti e progetti.

I soggetti con ruoli apicali all’interno della Società sono tenuti ad osservare i contenuti del vigente Codice in ogni processo di sviluppo, nell’attività di promozione e realizzazione delle attività e delle azioni necessari al perseguimento degli obiettivi della Società.

Anche i Collaboratori ed i Terzi, nell’ambito dell’attività lavorativa svolta nella Società, devono ispirarsi al presente Codice adeguando i propri comportamenti e le proprie azioni già condotte nel rispetto della legge italiana e delle normative vigenti.

Il presente Codice Etico ha validità sia in Italia che all'estero, pur in considerazione della diversità culturale, sociale ed economica dei vari Paesi in cui la Società opera ovvero potrebbe operare.

4.2. Principi e valori morali

I seguenti principi rappresentano un patrimonio irrinunciabile e fondamentale per la Società, che basa il proprio sviluppo su una reputazione solida e fedele a detti valori.

I Destinatari sono tenuti ad attenersi al più stretto rispetto di detti principi nell'esercizio delle proprie attività.

I principi e le disposizioni qui contenuti costituiscono specificazioni esemplificative degli obblighi generali di diligenza, correttezza e lealtà che qualificano l'adempimento delle prestazioni lavorative ed il comportamento che i Collaboratori ed i Terzi sono tenuti ad osservare.

▪ Onestà e legalità

La Ecorad S.r.l. opera nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in Italia e dei principi di onestà e trasparenza. E' pertanto dovere dei Destinatari rispettare le leggi e i regolamenti vigenti in Italia, nonché conoscere in ogni sua parte e rispettare il presente Codice della Società.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Società può giustificare una condotta diversa.

La Ecorad S.r.l. condivide, inoltre, i principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo dell'ONU e le principali Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (O.I.L.).

▪ Professionalità

Le attività della Società sono svolte con impegno e rigore professionale.

I rapporti tra i Collaboratori ed i Terzi, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri comportamentali di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

▪ Imparzialità, dignità e uguaglianza

Nelle relazioni lavorative e nelle decisioni aziendali la Società evita ogni discriminazione in base all'età, alla lingua, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e credenze religiose dei suoi interlocutori.

La società rispetta la dignità personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo.

▪ **Riservatezza, tutela delle informazioni e della privacy**

La Ecorad S.r.l. assicura, in conformità alle disposizioni di legge vigenti in Italia, la riservatezza dei dati e/o informazioni in proprio possesso, impegnandosi a proteggere i dati riservati, quelli cd. sensibili e/o personali dei collaboratori e/o dei soggetti terzi. La Società, nel pieno rispetto delle disposizioni di cui al Regolamento UE n. 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003 [così come modificato, da ultimo, dal D.Lgs. 101/2018], assicura il corretto trattamento dei dati personali anche quelli cd. sensibili di cui venga in possesso.

Le informazioni acquisite – in connessione con il rapporto di collaborazione con la Società – sono riservate e non potranno essere comunicate in alcun modo a terzi, tra i quali sono compresi i familiari, salvo che si tratti di informazioni di pubblico dominio. Salvo che non si tratti di Collaboratori ed i Terzi a ciò preposti, è fatto divieto di registrare, divulgare e trattare i dati personali di altri Collaboratori ed i Terzi.

▪ **Lealtà, correttezza e buona fede**

La Società agisce secondo correttezza e buona fede.

Nelle attività aziendali devono evitarsi situazioni dove i soggetti coinvolti siano, ovvero possano anche solo apparire, in conflitto di interessi.

I Collaboratori ed i Terzi della Società dovranno evitare situazioni in cui i loro interessi entrino in conflitto con quelli della Ecorad S.r.l..

▪ **Rispetto degli individui**

La Ecorad S.r.l. tutela e promuove il valore delle risorse umane allo scopo di migliorare e accrescere il valore delle competenze possedute da ciascun dipendente, collaboratore e terzo.

Il patrimonio di conoscenze, di esperienze, di intelligenza e di cultura dei dipendenti e collaboratori, sono valorizzati ed accresciuti con l'aggiornamento e la crescita professionale vengono attuati attraverso iniziative di formazione specifica e istituzionale.

▪ **Tutela dell'ambiente, della sicurezza e della salute e sviluppo sostenibile**

L'ambiente è un bene primario che la Società si impegna a salvaguardare.

La Ecorad S.r.l. gestisce le proprie attività nel rispetto dell'ambiente e delle vigenti normative in tema di protezione ambientale.

La Società si impegna a raggiungere e mantenere i più elevati standard di salute e sicurezza e garantisce l'adozione delle necessarie misure di prevenzione contro infortuni e malattie sul lavoro, nel pieno rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2008 [Testo Unico della Sicurezza] e delle altre normative italiane vigenti in materia.

La Società garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi Collaboratori ed i Terzi, condizioni di lavoro rispettose della dignità umana e ambienti di lavoro sicuri e salubri. Inoltre, la Società si impegna a tenere conto, nei propri programmi di sviluppo, delle esigenze della comunità nel cui territorio è insediata, con l'obiettivo di contribuire al suo sviluppo economico, sociale e civile, in ottemperanza alle leggi e normative riguardanti la tutela dell'ambiente.

▪ **Tutela del diritto d'autore e della proprietà intellettuale e industriale**

La Società garantisce il rispetto dei diritti di proprietà intellettuale e industriale di terze parti e di quelli concernenti i segni distintivi.

La Società rispetta la normativa in materia di marchi, brevetti e diritto d'autore. Pertanto, non consente l'utilizzo, a qualsiasi titolo e a qualsiasi scopo, di prodotti con marchi ovvero segni alterati ovvero contraffatti nonché la fabbricazione, la commercializzazione e la diffusione di prodotti già brevettati da terzi e sui quali la Società non vanta diritto alcuno ovvero che riportano segni distintivi ingannevoli sull'origine, sulla provenienza ovvero qualità del prodotto.

La tutela delle opere dell'ingegno è considerata elemento di primaria importanza ed è pertanto fatto divieto di ogni abusiva diffusione, riproduzione, utilizzo, vendita, con qualsiasi scopo, per qualsiasi utilizzo e con qualsivoglia strumento.

▪ **Correttezza e concorrenza leale**

La Ecorad S.r.l. tutela il valore della leale concorrenza sul mercato. Si impegna pertanto a rispettare pienamente le norme di legge sulla concorrenza e tutte le altre leggi a tutela del consumatore, applicabili ove opera.

La Società orienta la propria attività alla soddisfazione delle richieste dei propri utenti/pazienti tanto che ricerca standard elevati nella qualità dei propri servizi. Si impegna, pertanto, a fornire servizi tecnologici di alta qualità nell'interesse della sicurezza e del benessere dell'utente/paziente.

Altresì, la Società si astiene da comportamenti collusivi, predatori, lesivi dell'immagine dei concorrenti e di abuso di posizione dominante, in ottemperanza ai requisiti delle leggi sulla concorrenza e sugli appalti di fornitura

▪ **Rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Istituzioni**

La Società gestisce i propri rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Istituzioni nel rispetto dei principi di legalità, onestà, trasparenza e chiarezza, rispettando la legislazione vigente in tutti i paesi in cui dovesse operare.

▪ **Rapporti con i Professionisti del settore sanitario**

Il rapporto tra la Società e i professionisti del settore sanitario, i quali svolgono attività professionale in ambito sanitario pubblico e/o privato mediante l'utilizzo di tecnologie

mediche e servizi correlati, è orientato al pieno e integrale rispetto degli standard etici e le leggi italiane applicabili in materia.

La necessità di una stretta collaborazione tra il settore delle tecnologie mediche e i professionisti del settore sanitario deve infatti essere gestita attraverso interazioni improntate alla massima correttezza ed eticità.

▪ **Trasparenza e veridicità delle informazioni, del bilancio e delle comunicazioni sociali**
Nella gestione delle diverse attività aziendali, la Ecorad S.r.l. fornisce informazioni complete, trasparenti ed accurate.

La Società assicura, nel rispetto della normativa italiana vigente, che siano rispettati i principi di trasparenza, veridicità e completezza riguardo qualunque documento nel quale si evidenzino elementi economici, patrimoniali ovvero finanziari.

▪ **Etica dell'informazione scientifica**

L'attività di informazione scientifica deve essere sempre accurata, equilibrata, corretta, oggettiva, priva di ambiguità ovvero fuorviante, documentata e documentabile, nel pieno rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari che disciplinano la materia.

4.3 Valore contrattuale del codice etico

L'osservanza delle norme e delle previsioni contenute nel presente Codice costituisce parte integrante ed essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte con i Collaboratori e/o i Terzi tanto derivanti dai rapporti di lavoro subordinato, per i lavoratori dipendenti, quanto dai regolamenti/accordi contrattuali, per i collaboratori non subordinati e dagli incarichi professionali, per i professionisti.

La violazione delle suddette norme costituirà inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro e/o di collaborazione con ogni conseguenza di legge ovvero di contratto.

5. CRITERI DI CONDOTTA

5.1 Criteri generali di condotta

Le informazioni, i dati, le conoscenze acquisite, elaborate e gestite dai Destinatari nell'esercizio della propria attività lavorativa devono rimanere strettamente riservate e opportunamente protette e non possono essere utilizzate, comunicate ovvero divulgate, sia all'interno che all'esterno della Società, se non nel rispetto della normativa vigente e delle procedure aziendali.

A titolo esemplificativo e non già esaustivo, le informazioni riservate possano essere:

- piani aziendali, strategici, economici/finanziari, commerciali, gestionali, operativi;
- progetti e investimenti;

- dati relativi al personale;
- indicatori aziendali, di prestazione e di produttività;
- accordi societari e commerciali;
- informazioni protette da diritti di proprietà intellettuale ovvero industriale, know-how relativo alla produzione, allo sviluppo e alla commercializzazione di prodotti ovvero servizi;
- banche dati aziendali.

I Destinatari, nel trattare tali dati e informazioni, devono prestare la massima attenzione e riservatezza evitando di rivelare informazioni riservate della Società.

I Destinatari sono tenuti a non utilizzare le informazioni riservate per scopi diversi da quelli legati allo svolgimento della propria attività e devono:

- acquisire e trattare i dati e le informazioni nel rispetto delle specifiche procedure aziendali;
- conservare i dati stessi in modo che venga impedito che altri non autorizzati ne prendano conoscenza;
- comunicare i dati stessi solo avendone esplicita autorizzazione da parte dei responsabili a ciò preposti,
- comunque assicurandosi che gli stessi siano divulgabili;
- assicurarsi che non sussistano vincoli assoluti ovvero relativi alla divulgabilità delle informazioni riguardanti i terzi e, se del caso, ottenere il loro consenso.

Tutte le informazioni a disposizione della Società sono trattate nel pieno rispetto della riservatezza e della privacy degli interessati con particolare osservanza delle disposizioni di cui al Regolamento UE n. 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003 [così come modificato, da ultimo, dal D.Lgs. 101/2018] e successive modifiche ed integrazioni.

Tutti i Destinatari sono tenuti a rispettare.

5.1.1 Regali, omaggi, benefici e donazioni

È fatto espresso divieto di distribuire omaggi e regali al di fuori di quanto previsto dalla prassi aziendale [vale a dire ogni forma di regalo offerto eccedente le normali pratiche commerciali ovvero di cortesia, ovvero comunque rivolto ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività aziendale].

In particolare, è vietata qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici italiani ed esteri [anche in quei paesi in cui l'elargizione di doni rappresenta una prassi diffusa], ovvero a loro familiari, che possa influenzare l'indipendenza di giudizio ovvero indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio per l'azienda.

Gli omaggi consentiti si caratterizzano sempre per l'esiguità del loro valore.

All'Organo amministrativo, ai soggetti apicali e ai Collaboratori ed i Terzi è consentito accettare doni ovvero altre forme di omaggio da parte di soggetti terzi che intrattengono ovvero potrebbero potenzialmente intrattenere rapporti con la Società nei limiti delle normali relazioni di cortesia e solo se di modico valore. È fatto divieto di accettare doni sotto forma di denaro ovvero di beni facilmente convertibili in denaro. Nel caso in cui si ricevesse un omaggio non rispondente ai criteri di cui sopra lo stesso deve essere rifiutato.

Eventuali donazioni dovranno essere effettuate solo a fronte di specifica richiesta dell'ente beneficiario, svincolate da qualsiasi interesse commerciale, unicamente a favore di organizzazioni ed enti che abbiano diritto a riceverle ai sensi delle leggi e delle normative applicabili e previa verifica dell'assenza di conflitti di interesse.

È da intendersi, pertanto, vietata qualunque donazione a persone fisiche.

5.1.2 Comunicazione e rapporti con l'informazione

Ogni comunicazione all'esterno di documenti e informazioni di qualsiasi natura e in qualsivoglia forma riguardanti la Società, deve avvenire nel rispetto delle leggi italiane e delle pratiche di condotta professionale vigenti, deve essere realizzata con trasparenza e chiarezza e deve essere espressamente autorizzata dai responsabili aziendali a ciò preposti.

È vietata la divulgazione di notizie false, tendenziose ovvero riservate riguardanti la Ecorad S.r.l., i suoi Collaboratori ed i Terzi.

I Destinatari sono tenuti a rispettare tali criteri di condotta ed evitare comportamenti volti ad acquisire atteggiamenti di favore da parte degli organi di informazione e stampa.

5.2 Rapporti con gli utenti/paziente

I Collaboratori devono tenere nei confronti degli utenti/pazienti un comportamento improntato sulla massima disponibilità, rispetto e cortesia, al fine di favorire un rapporto collaborativo e di elevata professionalità nel rispetto del principio della soddisfazione dell'utente/paziente.

I contatti e le comunicazioni con gli utenti/pazienti devono essere chiari, completi e conformi con la normativa vigente, nonché in armonia con la normativa europea per la tutela dei diritti dell'utente/paziente e del malato [Carta dei diritti del malato, adottata dalla CEE il 9/5/1979].

Tutti i Collaboratori devono cercare la massima soddisfazione degli utenti/pazienti, assicurando agli stessi informazioni veritiere ed esaurienti sui protocolli di diagnosi adottati e sui servizi forniti, in modo da consentire agli stessi l'assunzione di decisioni

consapevoli in relazione alle prestazioni diagnostiche a cui dovrebbero essere sottoposti.

L'utente/paziente deve essere messo in condizioni di poter decidere liberamente di sottoporsi a qualsivoglia all'esame diagnostico. La formazione e l'acquisizione del consenso dell'utente/paziente rappresenta un condizione ineluttabile affinché il utente/paziente possa essere sottoposto a detto esame.

I Collaboratori, con particolare riferimento al cd. consenso informato, devono:

- garantire all'utente/paziente ovvero ad un suo delegato la più idonea informazione sulla diagnosi, sulla prognosi, sulle prospettive e le eventuali alternative diagnostico-terapeutiche e sulle prevedibili conseguenze delle scelte operate;
- non utilizzare strumenti di persuasione, di natura scientifica ovvero d'altro tipo, ingannevoli ovvero non veritieri;
- assicurare adeguata ed esaustiva informazione anche agli utenti/pazienti stranieri, ove necessario mediante l'utilizzo di interpreti con adeguate competenze linguistiche;
- vietare l'adozione da parte di tutti i Collaboratori, di comportamenti favorevoli a disparità di trattamento ovvero posizioni privilegiate nell'erogazione delle prestazioni sanitarie.

Al fine di stabilire un miglior rapporto con gli utenti/pazienti, la Società verifica periodicamente il corretto comportamento dei Collaboratori deputati all'accoglienza e alla gestione dei rapporti con l'utenza monitorando periodicamente il grado di qualità percepita.

5.3 Rapporti con i Collaboratori ed i Terzi

La Ecorad S.r.l. riconosce nelle risorse umane un fattore fondamentale e irrinunciabile per il suo sviluppo nel tempo. A tal fine, la Società si impegna a creare, a mantenere e tutelare le condizioni necessarie affinché le capacità, le competenze, le conoscenze di ciascun Collaboratore e/o Terzo possano ulteriormente ampliarsi, al fine di assicurare l'efficace raggiungimento degli obiettivi aziendali.

I Collaboratori ed i Terzi della Società, nel perseguire gli obiettivi aziendali, devono utilizzare le risorse, materiali ed immateriali, messe loro a disposizione in modo efficace, efficiente ed economico nel rispetto del presente Codice.

La Società persegue una politica volta al riconoscimento dei meriti e si impegna ad offrire pari opportunità nel lavoro a tutti i Collaboratori ed i Terzi.

Garantisce il pieno rispetto delle normative in tema di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con particolare ma non esclusivo riferimento al D.Lgs. n. 81/2008, mediante

l'analisi, il monitoraggio, la prevenzione e la gestione dei rischi connessi allo svolgimento dell'attività professionale.

I Destinatari sono tenuti a rispettare tali criteri di condotta.

5.3.1 Assunzione del personale e remunerazione

La Ecorad S.r.l. dichiara che la valutazione dei Collaboratori e dei Terzi è effettuata nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati ed adotta opportune misure per evitare favoritismi, nepotismi ovvero forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione.

La Società procede all'individuazione ed alla selezione dei Collaboratori e dei Terzi con assoluta imparzialità, autonomia ed indipendenza di giudizio adottando criteri di conferimento degli incarichi professionali ispirati a principi di economicità, trasparenza e correttezza valutando, altresì, l'integrità morale e professionale dei professionisti da coinvolgere.

Il Collaboratore e/o il Terzo è assunto con regolare contratto di lavoro, poiché non è tollerata alcuna forma di lavoro che non sia conforme alle vigenti norme di legge ed alle norme dei contratti collettivi nazionali di lavoro applicabili.

In particolare tutti i compensi e/o le somme, siano esse in percentuale ovvero a qualsiasi titolo corrisposte sugli assegnatari di incarichi di natura professionale dovranno comunque essere adeguatamente documentati e comunque proporzionati all'attività svolta, anche in considerazione delle condizioni di mercato.

Alla costituzione del rapporto di lavoro ogni Collaboratore e/o dei Terzo riceve informazioni sulle caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere, elementi normativi e retributivi, norme e procedure da rispettare.

La Ecorad S.r.l. è consapevole che la dedizione e la professionalità dei Collaboratori e dei Terzi sono valori e condizioni determinanti per conseguire i propri obiettivi.

La Società s'impegna a sviluppare le capacità, le competenze e il potenziale di ciascun Collaboratori e/o dei Terzi ed offre a tutti le medesime opportunità di lavoro, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento equo basato su criteri di merito, senza discriminazione alcuna.

I Destinatari sono tenuti a rispettare tali criteri di condotta.

5.3.2 Obblighi dei Collaboratori, dei Terzi e dei Destinatari

La Società si attende che i Collaboratori, ad ogni livello, contribuiscano a mantenere in azienda un clima di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno; rifiuta atteggiamenti interpersonali ingiuriosi ovvero diffamatori e interviene per impedirli.

In merito all'integrità e tutela della persona, la Ecorad S.r.l. investe il proprio ruolo nella tutela delle condizioni di lavoro e nella protezione dell'integrità psico-fisica dei Collaboratori. Per l'effetto si impegna a tutelare l'integrità morale dei Collaboratori, garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona, tanto che non sono ammesse discriminazioni, molestie e offese sessuali, personali ovvero di altra natura.

I Destinatari devono tenere in espressa e costante considerazione il rispetto della persona, della sua dignità e dei suoi valori, evitando qualsivoglia discriminazione fondata sul sesso, l'origine razziale ed etnica, la nazionalità, l'età, le opinioni politiche, le credenze religiose, lo stato di salute, l'orientamento sessuale e le condizioni economico-sociali.

5.3.3 Sostanze alcoliche, stupefacenti e fumo

E' vietato l'uso di stupefacenti.

E' vietato l'uso di sostanze alcoliche per tutti i Collaboratori e i Terzi preposti ad attività per cui è richiesto il pieno equilibrio psico-fisico.

E' altresì vietato fumare nei luoghi di lavoro e chiunque sia costretto a subire fumo passivo nei luoghi di lavoro è tenuto a informare i Destinatari preposti e il proprio responsabile.

La Società assicura il rispetto del divieto generale di fumare sui luoghi di lavoro nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa.

5.3.4 Tutela della privacy

La Società garantisce, altresì, il pieno rispetto delle prescrizioni normative in materia di riservatezza dei dati personali e tutela della privacy, adottando per il trattamento dei dati gli standard previsti dal Regolamento UE n. 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003 [così come modificato, da ultimo, dal D.Lgs. 101/2018] e successive modifiche ed integrazioni.

Con particolare riferimento al trattamento dei dati personali sia dei Collaboratori che dei Terzi, la Ecorad S.r.l. mette in atto specifiche cautele volte a informare gli stessi sulla natura dei dati personali oggetto di trattamento, sulle modalità di trattamento e sugli ambiti di comunicazione.

I Destinatari sono tenuti a mettere in atto tutte le misure e le cautele previste e a non utilizzare i dati per scopi non connessi con l'esercizio dell'attività loro affidata.

5.3.5 Protezione e uso del patrimonio aziendale

Il patrimonio aziendale è costituito dai beni fisici materiali e beni immateriali [quali – in via esemplificativa e non già esaustiva – per i primi: computer, stampanti, attrezzature, autovetture, immobili, infrastrutture; per i secondi: marchi e brevetti].

La conservazione del patrimonio è un valore fondamentale per la salvaguardia degli interessi sociali.

I Destinatari, nell'espletamento delle proprie attività aziendali, devono proteggere i beni aziendali e impedirne l'uso fraudolento ovvero improprio.

L'utilizzo dei beni aziendali da parte dei Destinatari deve essere funzionale ed esclusivo allo svolgimento delle attività aziendali ovvero agli scopi autorizzati dai responsabili a ciò preposti.

5.3.6 Uso dei sistemi informativi

La Società adotta politiche di gestione dei sistemi informativi per garantire la sicurezza delle applicazioni, dei dati e delle apparecchiature.

I Destinatari sono tenuti a:

- rispettare tali politiche non solo per la gestione ed alla protezione delle password di accesso ai sistemi;
- non duplicare abusivamente il software e le applicazioni installate sui sistemi;
- non installare sui sistemi software ovvero applicativi senza averne preventiva autorizzazione dell'amministratore di sistema;
- non accedere ai sistemi informativi senza averne preventiva autorizzazione dell'amministratore di sistema;
- non porre in essere comportamenti che possano mettere a rischio la sicurezza, l'integrità ovvero la fruibilità dei dati.

5.4 Rapporti con i professionisti del settore sanitario

La Società può richiedere attività libero professionale sotto forma di consulenza e/o di collaborazione, anche, per la ricerca, lo sviluppo e l'utilizzo di prodotti e/o servizi a professionisti del settore sanitario e ciò nel rispetto del principio di buona fede e della normativa vigente.

Le disposizioni del presente Codice si applicano anche ai professionisti sanitari operanti anche al di fuori della Pubblica Amministrazione, sia in Italia che all'estero, in tutte le ipotesi di negoziazione di forniture di beni e/o servizi con le strutture sanitarie private di appartenenza del professionista.

In ragione di quanto sopra espresso, i Collaboratori della Ecorad S.r.l. e gli altri Destinatari del Codice devono porre particolare attenzione al conferimento di compensi a determinate categorie di soggetti pubblici e a seguito di attività rilevanti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, commi 6 e 7 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 4 del D.P.R. n. 62/2013, nonché delle ulteriori vigenti dei paesi in cui Ecorad S.r.l. potrebbe operare. E', altresì, loro dovere astenersi dall'offrire qualsiasi collaborazione ovvero altro – anche a titolo gratuito – che avvantaggi a titolo personale i dipendenti della P.A., che possano avere poteri negoziali e/o autoritativi ovvero tali da poter – comunque – influenzare l'esito di bandi di gara ovvero procedure di scelta del contraente avviate dalla P.A.

In ogni caso, la Società è tenuta a rispettare l'obbligo dei professionisti del settore sanitario di prendere decisioni indipendenti rispetto alla pratica clinico-diagnostica, garantendo, per l'effetto, che qualsiasi tipo di interazione con detti professionisti sia orientata al rispetto delle normative nazionali, locali ed europee, e dei principi di ufficialità, trasparenza, correttezza ed etica professionale.

Fatti salvi eventuali obblighi autorizzativi, si reputa comunque necessario, in tutte le ipotesi in cui l'interazione tra la Società e professionisti del settore sanitario comporti trasferimenti di valore ovvero potenziali conflitti di interesse, l'adozione di una comunicazione informativa all'organo apicale della struttura sanitaria di appartenenza del professionista del settore sanitario, a cura della Società ovvero del professionista stesso.

Le norme di tutela e prevenzione dei rischi di natura corruttiva e dei conflitti di interesse applicabili ai rapporti con i professionisti del settore sanitario sul territorio nazionale, si intendono applicabili anche ai rapporti con i professionisti all'estero in quanto compatibili con la legislazione vigente in ogni Paese in cui Ecorad S.r.l. potrebbe operare.

5.5 Rapporti con la pubblica amministrazione

Nelle relazioni con la Pubblica Amministrazione e con gli Enti che svolgono attività di pubblica utilità, di pubblico interesse e – in ogni caso – relative a rapporti di carattere pubblicitario, la Ecorad s.r.l. adotta la più rigorosa osservanza delle normative comunitarie, nazionali e regionali vigenti.

La gestione di trattative, l'assunzione di impegni e l'esecuzione di rapporti, sono riservati esclusivamente ai soggetti a ciò delegati dalla Società con esplicito mandato e non devono creare conflitti di interesse.

I rapporti devono essere improntati alla massima trasparenza, chiarezza, correttezza e tali da non indurre a interpretazioni parziali, falsate, ambigue, ovvero fuorvianti da parte dei soggetti istituzionali con i quali si intrattengono relazioni a vario titolo.

Nei rapporti con la P.A. ovvero con l'ente interessato, ogni Collaboratore e/o Terzo non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni dell'istituzione interessata al fine di ottenere l'esercizio di una sua funzione ovvero di un suo potere ovvero il compimento di atti non conformi ovvero contrari ai doveri di ufficio. In particolar modo, offrendo ovvero promettendo autonomamente ovvero a seguito di induzione, direttamente ovvero indirettamente, doni, denaro, favori ovvero utilità di qualunque genere.

Il Collaboratore e/o il Terzo aziendale che dovesse ricevere indicazioni di operare in violazione dei termini sopra esposti è tenuto a darne immediata comunicazione al Presidente del Consiglio di Amministrazione previa sospensione di ogni rapporto con la parte interessata.

In ogni caso la Società assicura piena trasparenza e completezza informativa nella predisposizione di comunicazioni, prospetti ed avvisi diretti alla Pubblica Amministrazione all'ente interessato.

I Destinatari del presente Codice sono tenuti ad astenersi rigorosamente dall'esibire documenti falsi e/o alterati alla P.A. ovvero agli enti interessati, ovvero a sottrarre e/o omettere l'esibizione, se dovuta, di documenti, informazioni ovvero dati di qualsiasi tipo, ovvero dal tenere una condotta tendente a trarre in inganno la P.A. ovvero gli enti interessati.

Ogni operazione erogata per conto della P.A. [es. SSR-SSN] deve essere legittima, congrua e adeguatamente documentata, al fine di poter procedere, in ogni momento, all'effettuazione di controlli che consentano di:

- verificarne le caratteristiche e le motivazioni;
- individuare i soggetti che hanno autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa.

La Società si impegna ad effettuare con completezza e trasparenza tutti gli adempimenti tributari previsti a suo carico dalla normativa vigente ed a collaborare, ove previsto, con l'Amministrazione finanziaria dello Stato. Le dichiarazioni fiscali ed il versamento delle imposte rappresentano comportamenti non solo obbligatori sotto un profilo giuridico ma anche ineludibili nell'ambito della responsabilità sociale dell'azienda. Sono dunque vietate espressamente quelle condotte criminose che possono comportare il coinvolgimento in sede penale della Società ai sensi del D.Lgs 231/2001.

I Destinatari devono rispettare tali criteri di condotta, ottemperare, per quanto di eventuale propria competenza, alle richieste degli organismi regolatori ovvero di vigilanza e prestare con trasparenza e disponibilità il proprio supporto nel corso delle attività ispettive.

5.6 Rapporti con i fornitori

Tutte le operazioni di acquisto e vendita di beni e/o servizi sono effettuate nel rispetto di specifiche procedure aziendali e sono contabilmente gestite attraverso adeguato sistema informativo.

In particolare, nello svolgimento di trattative negoziali e nella conclusione di contratti, tutto il personale della Ecorad S.r.l. deve adottare ogni opportuna precauzione e/o cautela al fine di evitare di porre in essere condotte potenzialmente idonee a realizzare fattispecie di illecito configurabili in termini di ricettazione, riciclaggio e/o utilizzo di denaro, beni ovvero utilità, anche solo presuntivamente di provenienza illecita.

I processi di acquisto sono improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo, al miglioramento degli standard di erogazione dei servizi, alla concessione delle pari opportunità per ogni fornitore, alla lealtà e all'imparzialità.

La Ecorad S.r.l. si riserva il diritto, senza pregiudizio nei confronti di altri possibili fornitori, di instaurare rapporti privilegiati con tutti i soggetti che adottino degli impegni e delle responsabilità etiche in sintonia con quelli adottati dalla Società stessa. La stipula di un contratto con un fornitore ovvero con un consulente esterno deve basarsi su rapporti di estrema chiarezza, evitando, ove possibile, forme di dipendenza. Gli acquisti sono improntati alla concessione delle pari opportunità per ogni fornitore, alla lealtà e all'imparzialità.

I processi di valutazione, qualificazione e scelta del fornitore sono improntati alla ricerca del miglior equilibrio tra vantaggio economico e qualità della prestazione.

Nei rapporti d'appalto, d'approvvigionamento e, in genere, di fornitura di beni e/o servizi è fatto obbligo ai Destinatari:

- di osservare le procedure interne per la selezione e la gestione dei rapporti con i fornitori;
- di non precludere ad alcuna azienda interessata, che dimostri di essere in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di competere per aggiudicarsi una fornitura adottando nella selezione criteri di valutazione oggettivi e
- documentabili, secondo modalità dichiarate e trasparenti;
- di osservare le condizioni contrattualmente previste, mantenendo un dialogo franco e aperto con i fornitori, in
- linea con le buone consuetudini commerciali;

- di verificare che i fornitori dispongano di mezzi, anche finanziari, strutture e capacità adeguate alle esigenze della Società.

Il rispetto della normativa in materia di diritto del lavoro, di salute e sicurezza da parte del fornitore è considerato elemento essenziale e imprescindibile nell'ambito della relazione di fornitura.

5.7 Rapporti con i distributori e con i partner commerciali

Ecorad S.r.l. seleziona e opera con distributori e partner commerciali, sia in Italia che all'estero, che garantiscono adeguati standard reputazionali e che gestiscono la propria attività al rispetto delle vigenti normative nazionali e internazionali.

I distributori e i partner sono tenuti al rispetto delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico nell'ambito delle proprie relazioni commerciali con Ecorad S.r.l.. In particolare, ai distributori e ai partner commerciali è fatto divieto – sia in Italia che all'estero – di porre in essere, collaborare ovvero dare causa alla realizzazione di comportamenti tali che, presi individualmente ovvero collettivamente, integrino, direttamente ovvero indirettamente, reati di corruzione ovvero che possano esporre a conflitti di interesse.

Ecorad S.r.l. rispetta e richiede ai propri distributori il rispetto delle normative nazionali e internazionali in materia di embargo, di prevenzione del riciclaggio e di lotta al terrorismo. In particolare, Ecorad S.r.l. applica controlli al fine di verificare, nell'ambito delle proprie attività commerciali, il rispetto delle vigenti normative rispetto a rischi afferenti a potenziali relazioni con fornitori ovvero partner con sede ovvero residenza in Paesi considerati come non cooperativi dal GAFI ovvero a fiscalità agevolata [c.d. Paesi black list].

5.8 Rapporti con la collettività

5.8.1. Ambiente

Le attività svolte dalla Società sono gestite nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di protezione ambientale.

Le attività gestionali fanno riferimento a criteri avanzati di salvaguardia dell'ambiente e le strategie aziendali devono tenere in considerazione lo sviluppo di processi caratterizzati da una sempre maggiore attenzione alla sicurezza ambientale.

I Destinatari, nell'ambito delle proprie mansioni, partecipano al processo di prevenzione dei rischi e di salvaguardia dell'ambiente.

5.8.2 Organizzazioni politiche, sindacali ed associazioni

La Ecorad S.r.l. non eroga contributi, diretti ovvero indiretti e sotto qualsiasi forma a partiti, movimenti, comitati, associazioni ovvero altri organismi di natura politica ovvero sindacale, né a loro rappresentanti ovvero candidati, né ad organizzazioni con le quali potrebbe ravvisarsi un conflitto di interessi, né effettua sponsorizzazioni di congressi ovvero feste che abbiano un fine esclusivo di propaganda politica.

La Società si astiene inoltre dall'effettuare qualsiasi pressione diretta ovvero indiretta a esponenti politici.

I Destinatari sono tenuti a rispettare tali criteri di condotta.

5.8.3 Contributi e sponsorizzazioni

La Ecorad S.r.l. può aderire alle richieste di contributi, limitatamente alle proposte provenienti da enti e associazioni dichiaratamente senza fini di lucro e con regolari statuti e atti costitutivi, a condizione che presentino un elevato valore culturale, benefico ovvero sociale.

Le attività di sponsorizzazione, potenzialmente afferenti a temi sportivi, ambientali, culturali ovvero artistici, possono essere destinate solo ad iniziative proposte da soggetti di adeguata credibilità, che presentino caratteristiche di qualità ed originalità. In ogni caso, la Società, nella valutazione delle proposte a cui aderire, presta attenzione verso ogni possibile conflitto di interesse.

Le richieste di contributo ovvero sponsorizzazione devono essere autorizzate dai vertici aziendali nel rispetto delle vigenti procedure aziendali.

I Destinatari sono tenuti a rispettare tali criteri di condotta.

5.8.4 Rapporti con altri erogatori

La Ecorad S.r.l. rispetta rigorosamente le disposizioni di legge in materia di concorrenza e si astiene dal porre in essere comportamenti ingannevoli e, più in generale qualunque comportamento che possa integrare una forma di concorrenza sleale.

5.8.5 Attività formative, educazionali e promozionali sui servizi aziendali

I Collaboratori della Società possono organizzare, direttamente ovvero per il tramite di un soggetto terzo, iniziative di:

- aggiornamento scientifico-clinico legate al prodotto, alle procedure ed al proprio business;
- avanzamento su tematiche tecniche, normative, organizzativo-gestionali e/o politico-sociali legate al settore riferimento;

– finalizzate alla diffusione della cultura della prevenzione.

Tali iniziative devono essere organizzate nel rispetto di parametri strettamente scientifici orientati alla tutela dell'immagine del settore, nell'ottica di salvaguardare il fine primario rappresentato dal bene dei utenti/pazienti e dal progresso nella loro cura e assistenza.

6. CRITERI DI CONDOTTA PER LE ATTIVITA' CONTABILI E DI TRATTAMENTO DEI DATI

6.1. RegISTRAZIONI contabili

La Ecorad S.r.l. fornisce una rappresentazione fedele della realtà aziendale nel bilancio e negli altri documenti contabili e fiscali richiesti sulla base della normativa vigente in Italia.

Le scritture contabili sono tenute secondo i principi di trasparenza, verità, completezza, chiarezza, precisione, accuratezza e conformità alla normativa vigente. A sostegno di ogni operazione deve conservarsi adeguata documentazione che consenta un'agevole registrazione contabile, la ricostruzione dell'operazione e l'individuazione di eventuali responsabilità.

L'eventuale organo di revisione, sia interno che esterno, deve avere libero accesso a dati, documenti ed informazioni necessarie per lo svolgimento delle loro attività. E' fatto espresso divieto di impedire od ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo ovvero di revisione legalmente attribuite ai soci, nonché ad altri organi sociali ovvero alla società di revisione.

Le operazioni contabilizzate devono essere autorizzate, verificabili, legittime, coerenti e congrue.

La trasparenza contabile si fonda sulla verità, accuratezza e completezza dell'informazione di base per le relative registrazioni contabili. Ogni Collaboratore è tenuto a cooperare affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità.

Per ogni operazione ovvero transazione deve essere conservata agli atti un'idonea documentazione di supporto dell'attività svolta, in modo da consentire:

- l'agevole registrazione contabile;
- l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità;
- la ricostruzione accurata dell'operazione, anche per ridurre la probabilità di errori interpretativi.

Ciascuna registrazione deve riflettere esattamente ciò che risulta dalla documentazione di supporto.

È compito di ogni Collaboratore far sì che la documentazione sia facilmente rintracciabile e ordinata secondo criteri logici.

I Destinatari che venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni, trascuratezze della contabilità ovvero della documentazione su cui le registrazioni contabili si fondano, sono tenuti a riferirne al Presidente del Consiglio di Amministrazione.

I Destinatari si impegnano a rispettare i principi di trasparenza, professionalità e massima collaborazione nelle relazioni con i sindaci e con le società che effettuano la revisione contabile.

6.2. Tutela della privacy

Le attività erogate richiedono la costante acquisizione, conservazione, trattamento, comunicazione e diffusione – anche attraverso sistemi informatici ovvero telematici – di dati anche cd. sensibili, documenti ed altri dati attinenti a negoziazioni, procedimenti amministrativi, operazioni finanziarie, “know-how” [contratti, atti, relazioni, appunti, fotografie, software], dati relativi ai Collaboratori e/o Terzi [assenze – presenze – ferie – malattie], banche dati relative ai professionisti, banche dati utenti/pazienti, fornitori, banche dati relative alle utenze e alle prestazioni fruite.

Le banche-dati della Società possono contenere, anche su supporti informatici o telematici:

- dati personali, dati sensibili e dati generici protetti dalla normativa a tutela della privacy;
- dati che per accordi negoziali non possono essere resi noti all'esterno;
- dati la cui divulgazione inopportuna ovvero intempestiva potrebbe produrre danni agli interessi aziendali.

Tutte le attività inerenti al trattamento, anche per mezzo di sistemi informatici ovvero telematici, di dati personali ovvero riservati, devono essere gestite nella più stretta osservanza delle disposizioni normative vigenti in materia Regolamento UE n. 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003 [così come modificato, da ultimo, dal D.Lgs. 101/2018] e successive modifiche ed integrazioni.

È obbligo di ogni destinatario del Codice Etico assicurare la riservatezza richiesta dalle circostanze per ciascuna notizia appresa in ragione della propria funzione lavorativa.

La Ecorad S.r.l. si impegna a proteggere ed evitare ogni uso improprio delle informazioni relative ai propri Collaboratori e/o Terzi, generate ovvero acquisite nello svolgimento della propria attività ovvero all'interno e nelle relazioni d'affari.

Le informazioni, conoscenze e dati acquisiti ovvero elaborati dai Collaboratori e/o dati Terzi durante il proprio lavoro ovvero attraverso le proprie mansioni appartengono alla

Società e non possono essere utilizzate, comunicate ovvero divulgate senza specifica autorizzazione del superiore ovvero della funzione competente.

In tale ottica, ciascuno dovrà:

- acquisire e trattare solo i dati necessari ed opportuni per lo svolgimento delle proprie funzioni;
- acquisire e trattare i dati stessi solo all'interno di specifiche procedure;
- conservare i dati stessi in modo che venga impedito che altri non autorizzati ne prendano conoscenza;
- comunicare i dati stessi nell'ambito di procedure prefissate e/o su esplicita autorizzazione delle posizioni superiori e/o settori competenti e comunque, in ogni caso, dopo essersi assicurati anche con il responsabile privacy circa la divulgabilità nel caso specifico dei dati;
- assicurarsi che non sussistano vincoli assoluti ovvero relativi alla divulgabilità delle informazioni riguardanti i terzi collegati alla Società da un rapporto di qualsiasi natura e, se del caso, ottenere il loro consenso;
- associare i dati stessi con modalità tali che qualsiasi soggetto autorizzato ad avervi accesso possa agevolmente trarne un quadro il più possibile preciso, esauriente e veritiero.

Per garantire il rispetto delle normative in materia di trattamento dei dati personali, tutti Collaboratori e/o Terzi devono utilizzare gli strumenti informatici in modo corretto e legittimo, nel rispetto delle procedure applicabili, evitando ogni uso che abbia per finalità il danneggiamento di informazioni dati, programmi ovvero sistemi informatici ovvero telematici altrui e/o l'intercettazione, l'impedimento ovvero l'interruzione illecita di comunicazioni informatiche ovvero telematiche altrui.

L'accesso a programmi informatici dovrà avvenire nel rispetto dei diritti di terzi sui predetti sistemi e programmi utilizzando procedure e chiavi di accesso legittimamente acquisite.

7. ATTUAZIONE, DIFFUSIONE ED AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO

L'Ecorad s.r.l. si impegna a comunicare a tutti i Destinatari il presente Codice i valori ed i principi ivi contenuti, a garantirne la diffusione interna ed esterna, mediante la distribuzione a tutti i Destinatari anche a mezzo la pubblicazione sul sito internet aziendale [www.ecordasrl.org].

Tutti i Destinatari devono prendere visione del corrente Codice ed impegnarsi a seguire le prescrizioni e le regole in esso contenute. Hanno, altresì, il dovere di conoscere le

disposizioni del presente Codice, nonché di adeguare le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi, agli obiettivi e alle regole di condotta ivi enunciate.

In particolare, tutte le azioni, le operazioni e le negoziazioni compiute sono ispirate alla massima correttezza gestionale, alla completezza e trasparenza delle informazioni, alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale, alla chiarezza e verità nei riscontri contabili e al rispetto del principio di legalità.

Ai Destinatari è fatto, inoltre, espresso divieto di tenere comportamenti in qualsiasi modo contrari alle disposizioni del vigente Codice.

Infine, i Destinatari sono tenuti a considerare prioritario l'interesse aziendale e, pertanto, nella conduzione di qualsivoglia attività devono evitare situazioni ove i soggetti coinvolti siano, ovvero possano anche solo apparire, in conflitto di interessi, intendendosi per tali le situazioni nelle quali il soggetto persegua un interesse diverso da quello della Società ovvero compia attività che possano interferire con la sua capacità di assumere decisioni nell'interesse della stessa, ovvero si avvantaggi personalmente di opportunità di affari ovvero agisca in contrasto con i doveri fiduciari legati alla sua posizione.

Il Codice Etico sarà sottoposto periodicamente ad aggiornamenti ed eventualmente ampliato sia con riferimento alle novità legislative sia per effetto di modifiche dell'organizzazione interna.

8. CONTROLLO E VIOLAZIONI DEL CODICE

8.1 Controllo del codice etico

Il controllo sul Codice Etico è affidato al Presidente del Consiglio di Amministrazione della Ecorad S.r.l..

A tale organo, così come definito nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01 adottato dalla Società, oltre alle specifiche funzioni indicate nel Modello, è attribuito il compito di verificare il rispetto del Codice Etico, di ricevere e analizzare le eventuali segnalazioni di violazione del Codice e di comunicare al Consiglio di Amministrazione l'opportunità di procedere ad aggiornamenti dello stesso.

8.1.2 Violazioni e sanzioni

In caso di violazione del corrente Codice, la Società adotta nei confronti del responsabile della violazione il provvedimento disciplinare nel rispetto del quadro normativo vigente.

L'osservanza del vigente Codice è parte integrante ed essenziale delle obbligazioni contrattuali dei Collaboratori della Società e ciò ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 2104 e seguenti del Codice Civile.

Nessun comportamento illecito ovvero comunque in violazione di disposizioni del presente Codice ovvero anche solo illegittimo ovvero scorretto potrà essere giustificato ovvero considerato meno grave, anche se compiuto nell'interesse ovvero a vantaggio della Società. Pertanto, ogni atto contrario alle disposizioni stabilite dal presente Codice costituirà oggetto di avvio di una procedura disciplinare.

Ogni violazione da parte dei Collaboratori e/o Terzi costituisce inadempimento contrattuale e/o illecito disciplinare con tutte le conseguenze previste in conformità alla normativa vigente e all'eventuale contratto collettivo nazionale di lavoro applicato. E' facoltà della Ecorad S.r.l. risolvere il rapporto contrattuale, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento del danno, anche indipendentemente dalla risoluzione del rapporto contrattuale.

In caso di violazione del Codice da parte dei dirigenti, si applicheranno le misure più idonee in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa contrattuale.

In caso di violazione da parte di componenti del Consiglio di Amministrazione della Società, il Presidente del Consiglio di Amministrazione informerà l'intero Consiglio d'Amministrazione, il quale dovrà assumere le opportune iniziative ai sensi di legge, coinvolgendo, ove necessario, l'Assemblea.

8.1.3 Segnalazioni

Allo scopo di garantire l'effettività del presente documento, la Società si impegna a predisporre adeguati canali di informazione per consentire a ciascun Destinatario di riferire liberamente, direttamente ed in maniera assolutamente riservata, qualunque informazione ovvero richiesta di chiarimento.

E' obbligo di ciascun Destinatario segnalare, senza ritardo, ogni comportamento non conforme ai principi al presente Codice posto in essere da qualsivoglia Destinatario.

Tutte le comunicazioni possono essere inviate in alternativa alla Società a mezzo: all'indirizzo e-mail:

- email: info@ecoradsrl.org;
- missiva indirizzata alla Dott.ssa Barbara Bozzao c/o Ecorad S.r.l. Via Palombarese n. 100 – Marco Simone – 00012 Guidonia [RM]

Al termine della fase istruttoria, il Presidente del Consiglio di Amministrazione, sentito il Consiglio di amministrazione, ove dovesse ritenere la segnalazione fondata, darà corso alle comunicazioni necessarie per l'applicazione delle eventuali sanzioni.

Il Consiglio di amministrazione agirà in modo da garantire gli autori delle segnalazioni contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione ovvero penalizzazione ovvero qualsivoglia conseguenza derivante dalle stesse.

È inoltre assicurata l'assoluta riservatezza dell'identità del segnalante, fatta salva la buona fede e gli obblighi di legge.

9. ENTRATA IN VIGORE E MODALITA' DI MODIFICA

Il presente Codice entra in vigore dalla data della adozione da parte del Consiglio di Amministrazione della Ecorad S.r.l., giusta deliberazione del 26.8.2021.

Ogni variazione e/o integrazione al presente Codice dovrà essere approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società.

Copia del presente Codice è consegnata a tutti i Destinatari che la firmano per presa visione ed è disponibile per la consultazione in formato elettronico sul sito internet della Società [www.ecoradsrl.org].